

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Порядок формирования ставок заработной платы работников учреждений культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих.

1.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы, повышающих коэффициентов по профессии, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

1.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1 квалификационный уровень	1,0	5836
2 квалификационный уровень	1,14	6665

(Пункт 5.2- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см. предыдущую редакцию)

1.3. Положением об оплате труда учреждения работникам может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3 к ставке. Коэффициенты, повышающие минимальную ставку по ПКГ работников рабочих профессий увеличивают минимальные ставки и формируют новые минимальные ставки по соответствующим профессиям и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

1.4. Положением об оплате труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ. (Абзац второй- в ред. постановления Правительства области от 28.10.2010 № 738- см. предыдущую редакцию)

Рекомендуемые размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	- до 5%;
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	- до 10%;
при выслуге лет свыше 10 лет	- до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

1.5. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряжённость труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300% в отношении конкретного работника. Представленные персональные повышающие надбавки рассчитываются от минимальной ставки по профессии. Денежная сумма, полученная в результате применения персональных повышающих надбавок, суммируется с минимальной ставкой по профессии.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

1.6. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимальной ставки заработной платы по профессии формируют ставку заработной платы конкретного работника

2. Порядок формирования должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников учреждений культуры, искусства и кинематографии.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов по должности, надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
"Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	7207

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	7903

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	8850

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальный оклад (рублей)
"Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	9905

2.6. Положением об оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии предусматриваются следующие повышающие коэффициенты по должности:

2.6.1. Работникам художественного и артистического персонала государственных бюджетных и казенных учреждений культуры предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории "главный"	1,6;
за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,5;
специалист высшей категории	1,4;
специалист первой категории	1,2;
специалист второй категории	1,1.

2.6.2. Работникам, занимающим должности согласно ПКГ работников культуры, искусства и кинематографии, предусматриваются повышающие коэффициенты:

за присвоение должности категории "главный"	1,5;
за ученую степень:	
доктор наук	1,3;

кандидат наук	1,2.
за руководство структурным подразделением (службой):	
заведующий (руководитель) отдела, мастерской	1,4;
заведующий (руководитель) сектором, коллективом	1,3;
заведующий (руководитель) творческой частью	1,2;
(художественной, музыкальной, литературно- драматургической) за квалификационную категорию:	
ведущий специалист	1,4;
специалист высшей категории	1,3;
специалист первой категории	1,2;
специалист второй категории	1,1;
специалист третьей категории	1,05;
за работу в учреждениях, обслуживающих граждан со специальными потребностями (глухие, слепые)	1,2.

2.6.3. Повышающие коэффициенты по должности работников культуры, искусства и кинематографии увеличивают минимальные оклады по ПКГ и формируют минимальные оклады по должности. Минимальный оклад по должности учитывается при исчислении стимулирующих надбавок, устанавливаемых работнику. Минимальный оклад по должности формируется в результате произведения минимального оклада по ПКГ и повышающих коэффициентов по должности.

2.7. Положением об оплате труда для работников учреждения предусматриваются персональные повышающие надбавки за звание:

работникам художественного и артистического персонала государственных бюджетных и казенных учреждений культуры:	
за присвоение учреждению, музыкальным и танцевальным коллективам звания "академический"	до 100%;
за присвоение музыкальным и танцевальным коллективам звания "ведущий" республиканского значения	до 120%;
— работникам учреждений культуры, искусства и кинематографии:	
за почетное звание "Народный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	40%;
за почетное звание "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%;
за почетное звание "Заслуженный артист Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	30%;
за почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации (Союза ССР, бывших союзных республик, стран СНГ)"	20%.

Персональные повышающие надбавки за звание рассчитываются от минимального оклада по должности. Применение персональных повышающих надбавок за звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу. Персональная надбавка суммируется с минимальным окладом по должности.

2.8. Положением об оплате труда для работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	- до 5%;
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	- до 10%;
при выслуге лет свыше 10 лет	- до 15%.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.9. Положением об оплате труда для работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряжённость труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.
- В том числе надбавки и доплаты, установленные приложением 6.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально, в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Указанные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок, суммируется с минимальным окладом по должности.

2.10. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формирует должностной оклад конкретного работника.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования должностных окладов работников учреждений культуры, искусства и кинематографии, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

3.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального должностного оклада по ПКГ, надбавок (за исключением надбавки за выслугу лет) и доплат.

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по	Минимальный оклад
--------------------------	---------------------------	-------------------

	должности	
1 квалификационный уровень	1,0	6068
2 квалификационный уровень	1,07	6509

(Пункт 4.2- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см.предыдущую редакцию)

3.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	1,0	6360
2 квалификационный уровень	1,09	6959
3 квалификационный уровень	1,20	7631
4 квалификационный уровень	1,32	8416
5 квалификационный уровень	1,44	9203

(Пункт 4.3- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см.предыдущую редакцию)

3.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	1,0	8210
2 квалификационный уровень	1,09	8977
3 квалификационный уровень	1,20	9875
4 квалификационный уровень	1,32	10884
5 квалификационный уровень	1,47	12119

(Пункт 4.4- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см.предыдущую редакцию)

3.5. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад
1 квалификационный уровень	1,0	13017
2 квалификационный уровень	1,10	14364
3 квалификационный уровень	1,2	15711

(Пункт 4.5- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см.предыдущую редакцию)

3.6. Положением об оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться надбавки за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет	- до 5%;
при выслуге лет от 5 лет до 10 лет	- до 10%;
при выслуге лет свыше 10 лет	- до 15%.

Надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимального оклада по ПКГ. (Абзац пятый- в ред. постановления Правительства области от 28.10.2010 № 738- см. предыдущую редакцию)

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.7. Положением по оплате труда для работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих могут устанавливаться повышающие надбавки:

за высокое профессиональное мастерство;

за сложность и напряжённость труда;

за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Представленные повышающие надбавки рассчитываются от минимального оклада по должности. Надбавки суммируются с минимальным окладом по должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами

3.8. Сумма произведённых увеличений (за исключением надбавки за выслугу лет) и минимального оклада по должности формируют должностной оклад конкретного работника.

4. Порядок формирования ставок заработной платы работников учреждений культуры, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры.

4.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ, повышающих коэффициентов по профессии, денежных надбавок (за исключением надбавок за выслугу лет) и доплат.

5.2. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"

Профессиональная квалификационная группа	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
"Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	6509

(Пункт 1.2- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см. предыдущую редакцию)

5.3. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент по профессии	Минимальная ставка заработной платы (рублей)

1 квалификационный уровень	1,0	7181
2 квалификационный уровень	1,06	7631
3 квалификационный уровень	1,12	8080
4 квалификационный уровень	1,18	8528

(Пункт 1.3- в ред. постановлений Правительства области от 14.11.2011 № 913; от 28.03.2013 № 189; от 19.02.2014 № 108-см. предыдущую редакцию)

5.4. Положением об оплате труда учреждения работнику может устанавливаться повышающий коэффициент к минимальной ставке заработной платы по ПКГ за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 1,3 к минимальной ставке по 4 квалификационному уровню ПКГ "Профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня". Коэффициенты, повышающие ставку заработной платы по ПКГ работников рабочих профессий культуры, искусства и кинематографии, формируют минимальную ставку заработной платы по профессии и учитываются при исчислении компенсационных и стимулирующих надбавок работникам. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах, утверждается исполнительным органом власти, в ведении которого находится учреждение.

5.5. Положением об оплате труда учреждения работникам рабочих профессий учреждений культуры, искусства и кинематографии могут предусматриваться повышающие надбавки к минимальной ставке по профессии:

- за уровень профессиональной подготовленности (квалификации);
- за сложность и напряжённость выполняемой работы;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающих надбавок принимается руководителем учреждения персонально, в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих надбавок в суммовом выражении не может превышать 300%. Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающей надбавки к минимальной ставке заработной платы по профессии не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

5.6. Положением об оплате труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие надбавки к ставке за выслугу лет.

Повышающие надбавки за выслугу лет устанавливаются работникам учреждения в зависимости от стажа работы в учреждениях культуры и рассчитываются исходя из минимальной ставки по ПКГ. (Абзац второй- в ред. постановления Правительства области от 28.10.2010 № 738- см. предыдущую редакцию)

Рекомендуемые размеры повышающих надбавок за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 5%;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - до 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет - до 15%.

Применение повышающих надбавок за выслугу лет не образует новую ставку и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке.

5.7. Денежная сумма, полученная в результате применения повышающих надбавок к ставке работника (за исключением надбавок за выслугу лет), суммируется с минимальной ставкой заработной платы по профессии и формирует ставку заработной платы по профессии конкретного работника.